

Ældrekonferencen



**Dorthe Birkmose
Anders Hvid
Iben Ljungmann
René Jensen
Hans Mogensen
Gry Segoli & Benjamin Oliváres Bøgeskov
Aske Juul Lassen**

Comwell Bygholm Park, onsdag d. 28. april 2027

Velkommen til Ældrekonferencen d. 28. april 2027

Bliv opdateret på dit fagområde i selskab med kolleger fra hele landet!

Ældrekonferencen henvender sig bredt til alle, der arbejder med – eller har interesse for – social-, sundheds- og ældreområdet. Det gælder ledere, medarbejdere, konsulenter, chefer, politikere, undervisere, medlemmer af Ældreråd m.fl.

En tværfaglig dag med fokus på ny forskning, muligheder og tiltag i praksis!

Igen i år har vi sammensat et stærkt program med kompetente oplægsholdere, som bygger deres indlæg på solid forskning og/eller et indgående kendskab til praksis. Sammen skal vi dykke ned i en række højaktuelle emner på ældreområdet.

Moralsk stress: Når vilkårene er problemet – og hvad vi kan gøre ved det?

Dorthe Birkmose

Psykolog, supervisor, foredragsholder og forfatter til flere roste bøger om forråelse og moralsk stress. I sin seneste bog, *Moralsk stress* (2025), sætter hun fokus på de vilkår, der kan gøre det svært for medarbejdere og ledere at udføre deres arbejde fagligt forsvarligt – og på, hvad vi kan gøre ved det.

Ræk mig lige samarbejdet: Den enkle opskrift på professionelt samarbejde

René Jensen

Rådgiver, forfatter og partner i De-tre ApS med mange års erfaring i at styrke professionelt samarbejde i organisationer. Han er medforfatter til bestselleren *Ræk Mig Lige Samarbejdet – Tak!* (2021), hvis metode bl.a. anvendes på ældreområdet i en lang række kommuner.

Møgsager og shitstorme: Jagten på den næste skurk

Hans Mogensen

Kommunikationschef i Silkeborg Kommune med mange års erfaring med ledelse og kommunikation i både den offentlige og private sektor. Han er forfatter til de anmelderroste bøger *Markante borgere* og senest *Møgsager og shitstorme* (2026), der giver viden og værktøjer til at forebygge og håndtere kritik, konflikter og shitstorme.

Forstår vi endelig, hvad tværfaglighed betyder i praksis?

Gry Segoli og Benjamin Oliváres Bøgeskov

Benjamin og Gry er henholdsvis docent og lektor/programleder ved Københavns Professionshøjskole, og Benjamin er desuden ph.d. i filosofi. De forsker i helhedspleje, tværprofessionelt samarbejde og faste teams på ældreområdet og er sammen aktuelle med bogen *Helhedspleje – en grundbog* (2026).

Den nye faglige lederrolle: Faciliterende ledelse og faglig dømmekraft

Iben Ljungmann

Psykolog, specialist i arbejds- og organisationspsykologi, partner i inpraxis og ekstern lektor på KP og UCN. Hun har mange års erfaring fra ældre- og demensområdet og arbejder med faglig ledelse og konkrete greb, der kan understøtte medarbejdere, faglig dømmekraft og kerneopgaven tæt på praksis.

AI på sundheds- og ældreområdet: Hvad skal du vide – og hvad skaber værdi?

Anders Hvid

Cand.scient.soc., forfatter til bestselleren *Forstå Fremtiden* (2018) og medstifter og partner i DareDisrupt. Han har mange års erfaring med AI, teknologi og fremtidsstrategi og har bl.a. arbejdet med AI-strategi, ledelse og uddannelse i den offentlige sektor og sundhedsvæsenet.

De nye gamle – og deres opgør med alderen som dom

Aske Juul Lassen

Ph.d., lektor i etnologi og aldringsforsker ved Københavns Universitet og fra 2027 leder af Center for Humanistisk Sundhedsforskning. Han har i 15 år forsket i aldring og et aldrende samfund med fokus på bl.a. alderisme, seniorarbejdsliv og aktiv aldring og er forfatter til *De nye gamle – og deres opgør med alderens betydning* (2025).

Vi glæder os til en rigtig god dag med fokus på ældreområdet!

Ældrekonferencen afholdes i de skønne klassiske rammer på Comwell Bygholm Park i Horsens.

Læs mere her: <https://www.aeldrekonferencen.dk/om-bygholm/>



På Ældrekonferencen kan du møde disse udstillere

MG-V Vikarbureau

MyMedCards

Specialpædagogisk Mandskab



Dorte Birkmose

Moralsk stress: Når vilkårene er problemet – og hvad vi kan gøre ved det?

Der er flere medarbejdere og ledere, der overvejer at forlade deres fag, end der er medarbejdere og ledere, der overvejer at blive. Hvis så mange forlader sundheds- og ældreområdet, så er det fatalt for vores velfærdssamfund.

Det er moralsk stress, som tvinger mennesker væk fra deres fag. Moralsk stress er den indre konflikt, som mange medarbejdere og ledere kender alt for godt fra situationer, hvor de forhindres i at arbejde fagligt forsvarligt. Uanset hvad de gør, vil det være forkert. Følger de andres beslutninger, får de dårlig samvittighed over ikke at gøre deres arbejde godt nok. Følger de deres faglige dømmekraft, er de illoyale over for deres arbejdsplads. En indre konflikt fuld af dårlig samvittighed, meningsløshed og handlingslammelse. Flugt er det sidste valg, efter at man har forsøgt sig med alle mulige andre mestringsstrategier.

Oplægget er en kritik af de vilkår, der undergraver velfærdsarbejdet – men samtidig et håbefuldt opråb til os alle og en invitation til at bidrage med løsninger.

Foredraget drøfter bl.a. følgende spørgsmål:

- Hvilke mestringsstrategier kan være i spil på jeres arbejdspladser?
- Hvorfor har vi så mange konflikter med borgerne, de pårørende og hinanden?
- Hvilke løsninger er der på de problemer, der skaber moralsk stress?

Dorte Birkmose er psykolog, supervisor og foredragsholder og har i 20 år beskæftiget sig med forråelsesrisikoen for medarbejdere og ledere i velfærdsarbejdet. Hun har været med til at bryde tabuet om forråelse og peget på løsninger – men nu er hun langt mere bekymret for moralsk stress.

Dorte har skrevet flere roste bøger, herunder *Når mennesker handler ondt: Tabuet om forråelse* (2013) og *Når mennesker handler ondt: Mulige løsninger på forråelse som et vildt problem* (2023). Og i 2025 udgav hun bogen *Moralsk stress*, som har fået en overvældende positiv modtagelse. Altinget skriver eksempelvis: "Årets vigtigste bog for folk, der arbejder i velfærdsfagene."



Anders Hvid

AI på sundheds- og ældreområdet: Hvad skal du vide – og hvad skaber værdi?

Kunstig intelligens fylder mere og mere i den offentlige debat – også på ældreområdet – fra dokumentation og planlægning til borgerkontakt. For at få succes skal lederne kunne stille de rigtige spørgsmål, vurdere hvilke løsninger, der giver mening, og tage ansvar for, at teknologien understøtter kerneopgaven frem for at underminere den.

I dette oplæg deler Anders Hvid, medstifter af konsulenthuset DareDisrupt, erfaringer fra arbejdet med AI-ledelse i sygehusvæsenet, kommuner og sundhedsorganisationer. Fokus er på, hvordan AI's muligheder kan omsættes til konkret værdi i praksis, og hvordan ledelsen kan skabe gode rammer, tryk og retning, når nye teknologier bliver en del af hverdagen.

Foredraget giver bl.a. svar på følgende:

- Hvordan er generativ AI anderledes, hvad kan det bruges til og hvad kan det ikke bruges til?
- Hvordan kan AI understøtte dit lederskab?
- Hvordan leder du en ansvarlig AI-implementering, der styrker både medarbejdere og kvaliteten i omsorgen for borgerne?

Anders Hvid er cand.scient.soc., forfatter til bestselleren *Forstå Fremtiden* (2018) og medstifter og partner i DareDisrupt, et københavnsbaseret konsulenthus der hjælper ledere og organisationer med at omsætte teknologiske muligheder til praksis. Han har tidligere været tilknyttet Singularity University og har mangeårig erfaring med AI-strategi, -ledelse og -uddannelse i den offentlige sektor og sundhedsvæsenet, bl.a. for Region Hovedstaden, hospitaler og patientorganisationer.



Iben Ljungmann

Den nye faglige lederrolle: Faciliterende ledelse og faglig dømmekraft

Politikere og ledelsesteoretikere peger på nødvendigheden af en styrket faglig lederrolle, hvis intentionerne med ældreloven skal føres ud i livet. En faciliterende lederrolle, som understøtter teams og faglig dømmekraft og arbejder tillidsbaseret, men som samtidig sætter klar, værdibaseret retning for måden, der arbejdes på. Der er altså ikke "bare" tale om faciliterende ledelse, men facilitering i en særlig retning, hvor borgernes selvbestemmelse og helhedsplejen realiseres. Lidt frisk sagt skal den nye lederrolle væk fra skrivebordet og tættere på praksis for at påvirke de faglige processer og de faglige resultater, men hvad skal lederen helt konkret gøre? Og hvordan tager man vare på både borgere og medarbejdere, som står i stor kompleksitet i hjælpeopgaven, uden at overtage opgaveløsningen?

I foredraget giver Iben eksempler på, hvordan faglig ledelse kan udøves tæt på praksis i de mange små, afgørende øjeblikke mellem leder og medarbejder, så faglig ledelse kan mærkes og får effekt, hvad enten man bedriver faglig ledelse på planlagte møder eller i mere spontane øjeblikke i dørkarmen, når en medarbejder beder om hjælp.

Foredraget vil bl.a. give svar på følgende:

- *Hvorfor er en ny faglig lederrolle nødvendig i forhold til implementering af ældreloven, og hvad kræver det af dig som leder?*
- *Hvordan kan faglig ledelse se ud i praksis, og hvordan kan du som leder understøtte kerneopgaven og skabe værdi for både borgere og medarbejdere?*
- *Hvilke ledelsesmæssige valg og dilemmaer står ledere ofte i, og hvad kan hjælpe dig i hverdagens balanceakter?*

Iben Ljungmann er psykolog, specialist i arbejds- og organisationspsykologi, partner i inpraxis og ekstern lektor på KP og UCN. Hun har tidligere været leder og konsulent på ældre- og demensområdet og en del af Sundhedsstyrelsens Demensrejsehold. Iben er optaget af at omsætte teori til praktiske greb i hverdagen for ledere og konsulenter og arbejder i det daglige med supervision, konsultation og længerevarende udviklingsforløb og uddannelser. Hun er klummeskribent på Seniormonitor og forfatter til bøgerne *Faglig ledelse i ældreplejen – konkrete greb til praksis* (2024) og *Supervision – men hvordan?* (2025) samt artikler om Perspektivskifte som metode.



René Jensen

Ræk mig lige samarbejdet: Den enkle opskrift på professionelt samarbejde

Vi er ikke kun ansat til faglighed, men også til samarbejde. Den pointe er ledere generelt enige i. Men hvordan kan det så være, at medarbejdere tropper op hos lederen og beder lederen fikse netop det samarbejde, som medarbejderne selv står i? Fordi langt de fleste arbejdspladser har utydelige kridtstreger for samarbejde. Mange organisationer og ledere appellerer for meget og insisterer for lidt. Det antages, at medarbejderne er med på, at de skal tage ansvar. Det vil medarbejderne også godt ... lige indtil det bliver tilpas svært og bøvlet, og så vil de

gerne hive i Løsnings-automaten (lederen). Så hvordan får man tændt det medansvar? Hvordan får man skabt mere medarbejdelse? Altså at alle tager ansvar for stemning, konflikter, møder og samarbejde?

Løsningen er at have et fælles sprog, rammer og mindset for samarbejde. I dette oplæg introduceres et enkelt sprog for samarbejde, som alle kan forstå og bruge med det samme. Det består af metaforer, der beskriver situationer, vi alle kan genkende. Sproget og begreberne er sjove og dybt alvorlige på samme tid. Og det giver handlekraft!

Foredraget kommer bl.a. med bud på følgende:

- *Hvorfor skal lederen nogle gange afmontere løsningsautomaten?*
- *Hvad er omsovs, konfliktskysovs og sjatpisseri af brok?*
- *Hvad sker der, når de faglige kæpheste løber løbsk, og hvor mange ansatte kan egentlig komme ud af en kattelem på én gang?*

René Jensen er direktør, forfatter og partner i De-tre ApS, der i 28 år har undervist og støttet ledere, medarbejdere og organisationer i at skabe godt samarbejde. De har afholdt over 5.000 kursusdage, oplæg og forløb for mere end 100.000 deltagere. En lang række kommuner bruger metoden fra bestselleren *Ræk Mig Lige Samarbejdet – Tak!* (2021), heriblandt på ældreområdet i kommunerne Aalborg, Mariagerfjord, Svendborg og Skanderborg. De-tres mål har altid været at gøre det komplekse mere enkelt – formidlet med godt humør og humor.



Hans Mogensen

Møgsager og shitstorme: Jagten på den næste skurk

Hvad gør vi, når skjulte optagelser fra et plejecenter ryster en hel nation, eller pårørende deler dårlige oplevelser på de sociale medier og skaber en storm?

Tilliden til offentlige myndigheder og offentligt ansatte afhænger i høj grad af vores evne til at håndtere konflikter, møgsager og shitstorme.

Borgernes ytringsfrihed er sikret i grundloven, og medierne udgør den fjerde, kontrollerende "statsmagt", som kaster lys over det, der ikke fungerer i vores samfund, og stiller kritiske og dilemmafyldte spørgsmål på vegne af borgerne. Så hvad gør vi, når medierne jagter den næste skurk, og borgere og pårørende deler dårlige oplevelser, frustrationer og vrede med folketidningen på de sociale medier?

I dette foredrag får du indblik i, hvordan vi kan forebygge, forberede og håndtere stormene, så vi står stærkere, når stormen raser i pressen og på de sociale medier – og hvordan vi lander mere sikkert på benene og fortsat kan løse vores opgaver effektivt og godt til gavn for borgerne, når stormen har lagt sig.

Foredraget giver bl.a. bud på følgende:

- *Hvorfor er møgsager og shitstorme uundgåelige i det offentlige?*
- *Hvordan forebygger vi, at de tager magten fra os?*
- *Og hvad gør vi, når stormen raser?*

Hans Mogensen er kommunikationschef i Silkeborg Kommune og har gennem tre årtier arbejdet med ledelse og kommunikation i både den private og den offentlige sektor. Hans har en executive master i strategisk virksomhedskommunikation samt en master i offentlig ledelse og er medlem af

den internationale tænketank om krisekommunikation CCTT, Crisis Communication Think Tank. Hans er ofte gæsteunderviser på landets universiteter og ikke mindst forfatter til de to anmelderroste bøger *Markante borgere* (3. oplag, 2026) og *Møgsager og shitstorme* (2026), som i Altinget blev anmeldt som "den bedste danske håndbog på området".



Gry Segoli & Benjamin Oliváres Bøgeskov

Forstår vi endelig, hvad tværfaglighed betyder i praksis?

Tværfagligt samarbejde fremhæves ofte som en hjørnesten i fremtidens sundheds- og ældrepleje. Når begrebet omsættes til praksis, reduceres det dog ofte til koordinering af forskellige faglige perspektiver inden for eksisterende organisatoriske rammer. Den begrænsede forståelse kan føre til implementeringer, der kun adskiller sig marginalt fra den nuværende praksis, hvilket får mange fagprofessionelle til at spørge sig selv, om initiativerne blot er "gammel vin på nye flasker". Endnu vigtigere er det, at organisationer risikerer at gå glip af de betydelige gevinster, som et reelt tværfagligt samarbejde kan skabe.

Med afsæt i omfattende forskning gennemført i danske kommuner udfordrer dette oplæg de traditionelle forståelser af tværfagligt arbejde og undersøger dets transformative potentiale. Gennem konkrete eksempler fra praksis vil vi vise, hvorfor en dybere forståelse af tværfagligt samarbejde er nødvendig, og pege på konkrete ændringer i hverdagspraksis, der kan understøtte en mere integreret, innovativ og personcentreret pleje og omsorg.

Foredraget giver bl.a. bud på følgende:

- *Hvad er tværfagligt samarbejde egentlig, og hvordan adskiller det sig fra traditionel tværfaglig koordinering?*
- *Hvilke typer udfordringer og borgerforløb er særligt egnede til at blive løst gennem tværfagligt samarbejde?*
- *Hvordan kan tværfagligt samarbejde se ud i kommunal praksis, og hvilke organisatoriske ændringer understøtter det?*

Benjamin Oliváres Bøgeskov er docent ved Københavns Professionshøjskole og ph.d. i filosofi. Han har udgivet bøger og forsket inden for emner, der spænder fra Søren Kierkegaards tænkning til etik i sygeplejen og udviklingen af helhedspleje. Hans arbejde er kendetegnet ved et stærkt fokus på praksisnær forskning og udvikling i samarbejde med kommuner og sundhedsprofessionelle. De seneste år har han særligt beskæftiget sig med forskning i implementering af tværfaglige teams og deres kliniske effekt i den danske velfærds- og sundhedskontekst.

Gry Segoli er lektor og programleder ved Københavns Professionshøjskole og uddannet ergoterapeut, Soc.D i demens og master i rehabilitering. Hun forsker i udvikling og implementering af helhedspleje på det kommunale ældreområde og har mange års erfaring fra praksis inden for ældrepleje, demens og rehabilitering. Gry er programleder for den nationale satsning Praksisnær kompetenceudvikling og implementeringsstøtte til helhedspleje. Hun arbejder i krydsfeltet mellem forskning, kompetenceudvikling og kommunal praksis og bidrager med et fagligt og praksisnært perspektiv på fremtidens ældrepleje.

Benjamin og Gry har sammen skrevet den nye bog *Helhedspleje – en grundbog* (2026) i lyset af ældrereformen. De sætter fokus på, hvordan selvbestemmelse, tillid, tværfagligt samarbejde, faste teams, pårørende, nærvistation, rehabilitering og etik kan omsættes til praksis. Deres oplæg på Ældrekonferencen rammer derfor direkte ind i en af de største aktuelle opgaver på ældreområdet: at få reformen til at leve i hverdagen.



Aske Juul Lassen

De nye gamle – og deres opgør med alderen som dom

Alder er en vigtig komponent i vores måde at bygge samfund på. Og alder er den vigtigste risikofaktor for en lang række sygdomme. Men alder er også ladet med en masse værdier og fordomme. I dette oplæg fokuserer aldringsforsker og etnolog Aske Juul Lassen på værdierne og fordommene og den ældre generations opgør

med betydningen af alder.

For alderen behøver ikke at være en dom. Den samme generation, der i 1960'erne og 1970'erne lavede ungdomsoprøret, er nu i gang med at skabe et alderdomsoprør. De bliver ved med at engagere sig i samfundet og finder sig ikke i at blive sat uden for døren. De får skavanker og sygdomme, men fortsætter oftest med at leve aktive liv på trods af det. Og de bidrager på arbejdsmarkedet, i civilsamfundet og i familierne. Hvis vi som samfund formår at få blik for de ældres mange bidrag, kan vi smide ideen om ældrebyrden på historiens losseplads og begynde at få de ældre bedre i spil som en drivkraft for engagement og livslyst.

Foredraget kommer bl.a. med bud på følgende:

- *Hvorfor er det aldrende samfund ikke nødvendigvis et problem?*
- *Hvad bidrager den ældre generation med?*
- *Hvorfor er gamle mennesker de gladeste blandt os?*

Aske Juul Lassen, ph.d., er lektor i etnologi og aldringsforskning ved Saxo-Instituttet på Københavns Universitet. Han er pr. 1. januar 2027 leder af Center for Humanistisk Sundhedsforskning. Han har i 15 år forsket i de sociale og kulturelle aspekter af aldring og et aldrende samfund. Han er en livlig debattør og har udgivet podcasts, bøger, videnskabelige artikler og forskningsrapporter om alderisme, seniorarbejdsliv, pensionsovergange og aktiv aldring. Han er medlem af Rådet for et Aldersvenligt Danmark. I 2025 udgav han bogen *De nye gamle – og deres opgør med alderens betydning*.



Program Ældrekonferencen

onsdag d. 28. april 2027

08.30 - 09.10 **Ankomst, morgenmadsbuffet**

Udstillerområdet er åbent for besøg

09.10 **Velkomst**

Daniel Nyboe Andersen, Konferencechef

09.15 - 09.55 **Moralsk stress: Når vilkårene er problemet – og hvad vi kan gøre ved det?**

Dorthe Birkmose

Psykolog, supervisor, foredragsholder og forfatter til flere roste bøger, herunder Når mennesker handler ondt: *Tabuet om forråelse* (2013), *Når mennesker handler ondt: Mulige løsninger på forråelse som et vildt problem* (2023) og senest *Moralsk stress* (2025). Altinget skriver: "Årets vigtigste bog for folk, der arbejder i velfærdsfagene."

09.55 - 10.15 **Pause – besøg udstillerne**

10.15 - 10.45 **Forstår vi endelig, hvad tværfaglighed betyder i praksis?**

Gry Segoli & Benjamin Oliváres Bøgeskov

Benjamin og Gry er henholdsvis docent og lektor/programleder ved Københavns Professionshøjskole, og Benjamin er desuden ph.d. i filosofi. De forsker i helhedspleje, tværprofessionelt samarbejde og faste teams på ældreområdet. Sammen er de aktuelle med bogen *Helhedspleje – en grundbog* (2026), der sætter fokus på, hvordan ældrereformen kan omsættes til praksis.

10.45 - 11.15 **Den nye faglige lederrolle: Faciliterende ledelse og faglig dømmekraft**

Iben Ljungmann

Psykolog, specialist i arbejds- og organisationspsykologi, partner i inpraxis og ekstern lektor på KP og UCN. Hun har mange års erfaring som leder og konsulent på ældre- og demensområdet og arbejder med faglig ledelse og udvikling i praksis. Hun er forfatter til bl.a. *Faglig ledelse i ældreplejen – konkrete greb til praksis* (2024) og *Supervision – men hvordan?* (2025).

11.15 - 11.35 **Pause – besøg udstillerne**

11.35 - 12.15 **AI på sundheds- og ældreområdet: Hvad skal du vide – og hvad skaber værdi?**

Anders Hvid

Cand.scient.soc., forfatter til bestselleren *Forstå Fremtiden* (2018) og medstifter og partner i DareDisrupt. Han har mange års erfaring med AI, teknologi og fremtidsstrategi og rådgiver ledere og organisationer om at omsætte teknologiske muligheder til praksis. Han har bl.a. arbejdet med AI-strategi, ledelse og uddannelse i den offentlige sektor og sundhedsvæsenet.

12.15 - 13.15 **Frokost – besøg udstillerne**

13.15 - 13.50 **De nye gamle – og deres opgør med alderen som dom**

Aske Juul Lassen

Ph.d., lektor i etnologi og aldringsforsker ved Københavns Universitet og fra 2027 leder af Center for Humanistisk Sundhedsforskning. Han har i 15 år forsket i aldring og et aldrende samfund med særligt fokus på bl.a. alderisme og aktiv aldring. Han er

medlem af Rådet for et Aldersvenligt Danmark og forfatter til *De nye gamle – og deres opgør med alderens betydning* (2025).

13.50 - 14.10 **Pause – besøg udstillerne**

14.10 - 14.50 **Møgsager og shitstorme: Jagten på den næste skurk**
Hans Mogensen

Kommunikationschef i Silkeborg Kommune med mange års erfaring med ledelse og kommunikation i både den offentlige og private sektor. Han er gæsteunderviser på flere af landets universiteter og forfatter til de anmelderroste bøger *Markante borgere* (3. oplag, 2026) og senest *Møgsager og shitstorme* (2026), som Altinget har kaldt "den bedste danske håndbog på området".

14.50 - 15.15 **Pause – besøg udstillerne**

15.15 - 15.55 **Ræk mig lige samarbejdet: Den enkle opskrift på professionelt samarbejde**
René Jensen

Rådgiver og partner i De-tre ApS med mange års erfaring i at styrke professionelt samarbejde i organisationer. Hans tilgang er at gøre komplekse samarbejdsudfordringer konkrete og anvendelige i hverdagen. René er medforfatter til bestselleren *Ræk Mig Lige Samarbejdet – Tak!* (2021), hvis metode bl.a. anvendes på ældreområdet i en lang række kommuner.

15.55 **Tak for i dag – og på gensyn til Ældrekonferencen 2028**



Bæredygtighed, lækkerier og sundhed

Vi glæder os til at blive forkælet på konferencen, når Comwell Bygholm Parks egen restaurant skal sørge godt for os.

Comwell drager omsorg for mennesker og miljø og har som målsætning at være branchens foretrukne bæredygtige hotelkæde for gæster, medarbejdere og samarbejdspartnere.

Alle Comwell hoteller har desuden Det Økologiske Spisemærke i bronze.

[Læs meget mere om Comwells fokus på bæredygtighed](#)

Morgen/Formiddag: Vi starter dagen med et energigivende og sundt udvalg af forskellige morgenmadslækkerier. Dertil naturligvis drikkevarer, herunder kaffe, te, saft og isvand.

Frokost: Vi skal nyde hotellets skønne frokostbuffet. Alle råvarer er nøje udvalgt under hensyntagen til både kvalitet, bæredygtighed, årstid og sundhed. Dertil forskellige drikkevarer, herunder saft og isvand.

Eftermiddag: Gå om bord i hotellets udvalg af sunde og søde fristelser, så det høje energiniveau holder helt frem til slutningen af konferencedagen.

Hele dagen: Isvand, bæredygtig økologisk kaffe og te er let tilgængeligt hele dagen.

Priser

Standardbillet 2.596 kr.

Gruppebillet (minimum 4) 2.196 kr.

Alle priser er ekskl. moms.

Ved tilmelding bør fremgå navn, titel, arbejdsplads samt betalers cvr. eller Ean. nr.

Tilmelding

Tilmelding foregår via denne side: <https://aeldrekonferencen.dk/tilmelding/>

Hvis der opstår problemer med tilmeldingssiden eller lignende, så er I naturligvis altid velkomne til at sende en email til info@danskefagkonferencer.dk

Betingelser

Deltagergebyr dækker hele arrangementet inklusive morgenbrød, formiddagskaffe, frokost, eftermiddagskaffe og kage mv.

Tilmelding er bindende. Dog kan du godt videregive din billet til en anden, bare husk at give besked senest dagen inden konferencen.

Grupperabatter forudsætter samtidige tilmeldinger (min. 4 tilmeldinger i én tilmelding). Det er desuden en forudsætning for at opnå rabat, at der kan skrives én regning. Det vil bl.a. sige, at der kun skal anvendes ét EAN- eller CVR-nr. til opkrævning. Senere tilmeldinger af flere deltagere kvalificerer ikke til rabat.

Ved tilmelding oplyses mail på samtlige deltagere. Disse mailadresser bruges til at fremsende evalueringsskemaer efter konferencen, til oplysninger om eventuelle programændringer samt invitation og program til fremtidige konferencer. Vi oplyser altid tydeligt, hvordan man kan frabede sig fremtidige mails.

Øvrige betingelser



Ældrekonferencen d. 28. april 2027

Tlf: 23 23 61 09

Cvr.nr. 32303471

Bank: Spar Nord

Registreringsnummer: 9280

Kontonummer: 4575631792

Comwell Bygholm Park, Schüttesvej 6, 8700 Horsens

Tog Gåafstand igennem parken fra Horsens Banegård.

Taxa Det er let at få en taxa fra Horsens Hovedbanegård til Comwell Bygholm Park.
Turen fra stationen til hotellet tager normalt ca. 5 minutter.

Bil Tag frakørsel nr. 56 B på Østjyske Motorvej E45.
Kør mod Horsens ad Ny Hattingvej/Hattingvej og fortsæt ad Bygholm Parkvej.
Drej til venstre ind på P-pladsen i parken ved Comwell Bygholm Park.

Fly 57 km fra Billund. Du kan tage lufthavnsbussen fra Billund Lufthavn til Q8-tanken ved motorvejens frakørsel 56 (se tidstabeller på www.billund-lufthavn.dk). Fra tankstationen kan du tage en taxa direkte til Comwell Bygholm Park.

